



3. (eredeti szerződés 8. pontja) A Munkáltató igényli  / nem igényli  a Pénztár munkáltatói tagjai részére kialakított – interneten elérhető – munkáltatói portál (továbbiakban: Portál) által nyújtott szolgáltatások igénybevételéhez szükséges hozzáférés (tanúsítvány, illetve jelszavak) biztosítását. A Munkáltató a Portál-hozzáférés igénylése esetén, a hozzáférés biztosítását követően a munkáltatói hozzáférési pénztártag munkavállaló egyéni számlájára könyveléséhez szükséges adatokat a Portálon keresztül juttatja el a Pénztár részére havi rendszerességgel a munkáltatói hozzáférési összegének átutalásával egyidejűleg.

A Munkáltató tudomásul veszi, hogy

- a Portál a Pénztár informatikai rendszerének része, azon a Pénztárral kötött munkáltatói szerződés alapján a Pénztár által a Munkáltatóval (illetőleg annak munkavállalóival) kapcsolatosan kezelt adatok érhetőek el,
- a Munkáltató kizárólag a saját munkavállalóival kapcsolatos adatokat ismerheti meg,
- a Pénztár tanúsítványának, illetőleg a hozzáféréshez használt jelszónak nem arra jogosult személy általi használatából eredő károkért felelősségét kizárja,
- a Portál elkülönített adatbázissal rendelkezik,
- a Portál használata díjmentes.

A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Öpt. 40/B. § (1) bekezdésének i) pontja alapján az OTP Pénztárszolgáltató Zrt., mint kiszervezett tevékenységet végző szolgáltató, jogosult a kiszervezett tevékenység végzéséhez szükséges adatok tekintetében kezelni a Munkáltató által megadott adatokat.

A Munkáltató vonatkozásában a Portál alkalmazására jogosult személy (kapcsolattartó):

Név:

Telefonszám: --

E-mail cím:

A Munkáltató, amennyiben nem igényli a Portál-hozzáférést, vállalja, hogy a banki átutalással megegyező összegről az utalással egy időben a munkáltatói átutalás melléklete szerinti formában és tartalommal a papír alapú és/vagy, elektronikus bevallást a munkáltató e-mail címéről az OTP Nyugdíjpénztár részére megküldi (levélcím: 1370 Budapest, Pf.: 369. e-mail cím: [munkaltato@otpnugdij.hu](mailto:munkaltato@otpnugdij.hu)).

4. A Felek vállalják, hogy az Általános Adatvédelmi Rendelet (EU 2016/679 – GDPR) valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény előírásait betartják; a tudomásukra jutott üzleti-, illetve pénztártitkot korlátlan ideig megőrzik.

Felek rögzítik, hogy a pénztártagi munkavállalók személyes adatai tekintetében mind Pénztár (mint pénztári szolgáltatásokat nyújtó szervezet), mint Munkáltató (munkaviszonnyal összefüggően munkavállalói adatokat kezelő) önálló adatkezelőnek minősülnek.

A Pénztár tájékoztatja a Munkáltatót, hogy az érintetteknek (jelen esetben munkavállaló pénztártagoknak) szóló részletes Adatkezelési tájékoztató, illetve a Pénztárnak a GDPR előírásainak betartására vonatkozó megfelelési nyilatkozata ([www.otpnugdij.hu](http://www.otpnugdij.hu)) Pénztár honlapján mindenkor elérhető.

5. Amennyiben a jelen szerződés keletkezése későbbi, mint az 2. pontban rögzített, munkáltatói hozzáférési kezdetének dátuma, úgy Felek a szerződés megkötését megelőző időszak teljesítéseit kölcsönösen elfogadják és jóváhagyják.
6. A jelen módosítással nem érintett rendelkezések továbbra is hatályban maradnak. A Felek a jelen szerződésmódosítást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, az alulírott napon és helyen jóváhagyólag aláírták.

Kelt: \_\_\_\_\_ .  .  . .

---

Munkáltató cégszerű aláírása

---

OTP Nyugdíjpénztár