otp Nyugdíjpénztár

Szerződés száma: _ _ _ _ _ _

SZERZŐDÉS

A MUNKÁLTATÓ ÖNKÉNTES KIEGÉSZÍTŐ NYUGDÍJPÉNZTÁRI HOZZÁJÁRULÁSA TÁRGYÁBAN

Jelen szerződés létrejött egyfelől a

Teljes cégnév/egyéb szervezet teljes neve:

_____

Székhely: _ _ _ _ _____

Levelezési cím: _ _ _ _ _____

Bankszámlaszám: _ _ _ _ _ _ _ _ - _ _ _ _ _ _ _ _ - _ _ _ _ _ _ _ _

Adószám: _ _ _ _ _ _ _ _ - _ - _ _

Cégjegyzékszám: _ _ - _ _ - _ _ _ _ _ Nyilvántartásba vételi szám: _ _ _ _ _ _

Képviseli: _____

Kapcsolattartó: _____ Telefon: _ _ - _ _ - _ _ _ _ _ _

E-mail cím: _____

Bérszámfejtéssel megbízott cég neve: _____

Kapcsolattartó: _____ Telefon: _ _ - _ _ - _ _ _ _ _ _

E-mail cím: _____

mint munkáltatói tag (a továbbiakban: Munkáltató),

másfelől az OTP Nyugdíjpénztár

Székhely:	1051 Budapest, Nádor u. 16.
Levelezési cím:	1370 Budapest, Pf.: 369.
Bankszámlaszám:	11742001-20030030
Adószám:	18068227-1-41
Bírósági nyilvántartásba vétel száma:	33-as sorszám (1995. január 9.)
Tevékenységi engedély száma:	E/66 (1995. március 10.)

mint önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztár (a továbbiakban: Pénztár)
között munkáltatói hozzájárulás és az ezen alapuló munkáltatói tagság tárgyában, az alulírott napon és helyen, az alábbi tartalommal:

A Felek kölcsönösen tudomással bírnak az alábbiakról:

1. A Pénztár az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (a továbbiakban: Öpt.) hatálya alá tartozó önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztár, amelyet a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező Fővárosi Törvényszék 33/1995 szám alatt vett nyilvántartásba.

2. Az Öpt. lehetővé teszi, hogy a Munkáltató munkavállalóinak önkéntes kiegészítő nyugdíjpénztárban vállalt tagdíjfizetési kötelezettségét egészben, vagy részben átvállalja (munkáltatói hozzájárulás).

3. A tagdíjak levonásáért és a levont tagdíj, illetve a munkáltatói hozzájárulás rendszeres átutalásáért a Munkáltatót terheli felelősség.

4. A fentiekre figyelemmel a Munkáltató kijelenti, hogy a Pénztárba belépett és a későbbiekben belépő azon munkavállalóit, akik nála legalább _ _ (maximum 6) hónapja munkajogi állományban nyilvántartott munkaviszonyban (közalkalmazotti, közszolgálati, szolgálati jogviszonyban) állnak, a jelen szerződés keretei között munkáltatói hozzájárulás jogcímén támogatja. Kijelenti továbbá, hogy ismeri és magára nézve kötelezőnek ismeri el a Pénztár érvényes és hatályos Alapszabályának Munkáltatóra vonatkozó rendelkezéseit.

5. A Munkáltató vállalja, hogy a jelen szerződés 4. pontja szerinti valamennyi pénztártag munkavállalójának munkáltatói hozzájárulás jogcímén _ _ _ _ év _ _ hónaptól kezdődően megfizet a Pénztár részére havonta, vagy _ _ havonta előre

   5.1. _ _ _ . _ _ _ Ft-ot vagy

   5.2. a munkavállaló havi munkabérének _ _ %-át (minimum _ _ _ . _ _ _ Ft, maximum _ _ _ . _ _ _ Ft) vagy

   5.3. ☐ béren kívüli juttatási (cafeteria) rendszerben munkavállalónként a munkavállaló választása szerinti mértékben.

5.4. A munkáltató a fentiekben meghatározott mértéktől – az életkorral növekedő mértékben – korcsoportonként egységesen – eltérhet azon alkalmazottai tekintetében, akik 15 éven belül betöltik a nyugdíjkorhatárt az alábbiakban részletezett módon.

A nyugdíjkorhatárt megelőző |_|_|-évtől |_|_| évig |_|_|_|.|_|_|_| Ft-vagy |_|_| %

a nyugdíjkorhatárt megelőző |_|_|-évtől |_|_| évig |_|_|_|.|_|_|_| Ft-vagy |_|_| %

a nyugdíjkorhatárt megelőző |_|_|-évtől |_|_| évig |_|_|_|.|_|_|_| Ft-vagy |_|_| %

6. A Munkáltató vállalja, hogy a jelen szerződésben foglalt munkáltatói hozzájárulást, illetve a pénztártag által adott megbízás alapján a munkabéréből levonandó egyéni tagdíjat levonja és átutalja a Pénztár bankszámlájára.

7. Munkáltató vállalja, hogy tagdíjat csak olyan munkavállalójának utal, aki igazoltan tagja az OTP Nyugdíjpénztárnak, továbbá, hogy az utalás dátuma nem korábbi, mint a munkavállaló-pénztártag tagsági viszonyának kezdete.

8. A Munkáltató igényli ☐ / nem igényli ☐ a Pénztár munkáltatói tagjai részére kialakított – interneten elérhető – munkáltatói portál (továbbiakban: Portál) által nyújtott szolgáltatások igénybevételéhez szükséges hozzáférés (tanúsítvány, illetve jelszavak) biztosítását. A Munkáltató a Portál-hozzáférés igénylése esetén, a hozzáférés biztosítását követően a munkáltatói hozzájárulás pénztártag munkavállalók egyéni számlájára könyveléséhez szükséges adatokat a Portálon keresztül juttatja el a Pénztár részére havi rendszerességgel a munkáltatói hozzájárulás összegének átutalásával egyidejűleg.

A Munkáltató tudomásul veszi, hogy

- a Portál a Pénztár informatikai rendszerének része, azon a Pénztárral kötött munkáltatói szerződés alapján a Pénztár által a Munkáltatóval (illetőleg annak munkavállalóival) kapcsolatosan kezelt adatok érhetőek el,

- a Munkáltató kizárólag a saját munkavállalóival kapcsolatos adatokat ismerheti meg,

- a Pénztár tanúsítványának, illetőleg a hozzáféréshez használt jelszónak nem arra jogosult személy általi használatából eredő károkért felelősségét kizárja,

- a Portál elkülönített adatbázissal rendelkezik,

- a Portál használata díjmentes.

A Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Öpt. 40/B. § (1) bekezdésének i) pontja alapján az OTP Pénztárszolgáltató Zrt, mint kiszervezett tevékenységet végző szolgáltató, jogosult a kiszervezett tevékenység végzéséhez szükséges adatok tekintetében kezelni a Munkáltató által megadott adatokat.

A Munkáltató vonatkozásában a Portál alkalmazására jogosult személy (kapcsolattartó):

Név: |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

Telefonszám: |_|_|-|_|_|-|_|_|_|_|_|_|_|

E-mail cím: |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

A Munkáltató, amennyiben nem igényli a Portál-hozzáférést, vállalja, hogy a banki átutalással megegyező összegről az utalással egy időben a munkáltatói átutalás melléklete szerinti formában és tartalommal a papír alapú és/vagy, elektronikus bevallást a munkáltató e-mail címéről az OTP Nyugdíjpénztár részére megküldi (levélcím: 1370 Budapest, Pf.: 369. e-mail cím: munkaltato@otpnyugdij.hu).

9. Munkáltató vállalja, hogy többhavi tagdíj utalás esetén a vonatkozó tagdíjat hónap és összeg szerinti bontásban munkavállalónként közli.

10. A Munkáltató részben/egészben szüneteltetheti vagy megszüntetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését:

- ha azt a munkavállaló pénztártag a munkáltatótól írásban kérte

- a munkáltató saját döntése alapján valamennyi pénztártag munkavállalójára nézve így rendelkezik.

A Munkáltató továbbá szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését:

- azon időszakra, amikor a munkavállaló pénztártag munkaviszonya szünetel,

- illetve a munkavállaló részére munkabér nem jár.

A Munkáltató vállalja, hogy ezen feltételeket is valamennyi munkavállalóra nézve azonosan határozza meg.

11. A Munkáltató tudomással bír arról, hogy a képviselője, vagy több munkáltató esetén a munkáltatók egy közös képviselője tanácskozási joggal jogosult részt venni a pénztári Közgyűléseken, továbbá amennyiben a Munkáltató, illetve a munkáltatók által megfizetett munkáltatói hozzájárulás meghaladja a pénztár tagdíjbevételének 50%-át, úgy a Munkáltató jogosult, illetve több munkáltató esetén a munkáltatók közösen jogosultak az Ellenőrző Bizottságba egy szavazati joggal rendelkező képviselőt delegálni.

12. A Munkáltató felelősséget vállal az általa felvett és a Pénztár felé továbbított, jelen szerződéssel kapcsolatos adatok helyességéért, valamint kötelezettséget vállal arra, hogy a jelen szerződés teljesítése során a tőle elvárható gondossággal jár el.

13. Amennyiben a jelen szerződés keltezése későbbi mint az 5. pontban rögzített, munkáltatói hozzájárulás kezdetének dátuma, úgy Felek a szerződés megkötését megelőző időszak teljesítéseit kölcsönösen elfogadják és jóváhagyják.

14. A Munkáltató alulírott képviselője kijelenti, hogy a jelen szerződésben foglalt kötelezettségvállalásra jogosult.

15. A Pénztár - a Munkáltató külön, írásbeli kérése alapján – a tagdíjbefizetésekkel és az egyéni nyugdíjszámlákkal kapcsolatos egyeztetésre lehetőséget biztosít.

16. A Felek vállalják, hogy az Általános Adatvédelmi Rendelet (EU 2016/679 - GDPR) és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény előírásait betartják, a tudomásukra jutott üzleti-, illetve pénztártitkot korlátlan ideig megőrzik.

    Felek rögzítik, hogy a pénztártagi munkavállalók személyes adatai tekintetében mind Pénztár (mint pénztári szolgáltatásokat nyújtó szervezet), mind Munkáltató (munkaviszonnyal összefüggően munkavállalói adatokat kezelő) önálló adatkezelőnek minősülnek.

    A Pénztár tájékoztatja a Munkáltatót, hogy az érintetteknek (jelen esetben munkavállaló pénztártagoknak) szóló részletes Adatkezelési tájékoztató, illetve a Pénztárnak a GDPR előírásainak betartására vonatkozó megfelelési nyilatkozata (www.otpnyugdij.hu) Pénztár honlapján mindenkor elérhető."

17. A Felek a jelen szerződésben rögzített adataikban bekövetkezett változásról a változást követően haladéktalanul kötelesek egymást írásban értesíteni.

18. A jelen szerződés az aláírás napján lép hatályba. A jelen szerződést a Felek határozatlan időtartamra kötik. A jelen szerződést felek 3 hónapos felmondási idővel, írásban, indoklás nélkül jogosultak felmondani.

19. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre az Öpt., valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény rendelkezései irányadóak.

20. A Felek a jelen szerződést, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, az alulírott napon és helyen jóváhagyólag aláírták.

Kelt: _____ , |__|__|__|__|.|__|__|.|__|__|.

Munkáltató cégszerű aláírása	OTP Nyugdíjpénztár